

## Information från styrelsen

Hur ska vi ha det med föreningens framtida utveckling?

Sedan jag valdes in i styrelsen har medlemsantalet ungefär halverats! Vad detta beror på och om det har något samband med mitt ordförandeskap kan så klart diskuteras. Emellertid anser jag att det är ordförandes ansvar att redovisa frågan för medlemmarna och be om synpunkter. Jag kommer därför under årsmötet 2017 att föreslå tillsättning av en grupp som tittar på problemet:

- 1) Varför minskar medlemsantalet?
- 2) Finns det förslag om ändrad verksamhet?
- 3) Varför är det så svårt att rekrytera styrelse?
- 4) Ska föreningen läggas ner?
- 5) Bör ordförande bytas ut?

Gruppen bör bestå av 3-5 personer.

Jag kommer själv inte att delta i arbetet.

Gruppen ska ha ett litet antal möten (3-4) och plocka fram synpunkter att diskutera under medlemsmötet i september. Under detta möte ska medlemmarna bestämma vår inriktning och beslut bör tas vid årsmötet 2018.

Styrelsen

g.m. Jörgen

# Till styrelsen i föreningen Flygplatsseniorerna

Vid årsmötet 2017 på Birka ställde styrelsen frågan om föreningens fortsatta existens. Valberedningen avgick och det fanns ingen som kunde ta åt sig den uppgiften. En enig årsstämma vill att föreningen skall finnas kvar, men ingen hade möjlighet att gå in och arbeta som valberedning.

Föreningar lever i dag ett hårt liv. Det är svårt att fylla upp styrelser och andra funktioner. Men det är nog så det är för andra liknande föreningar. Med datorer och telefoner kan man utöva sina sociala kontakter ändå. Styrelsen har drivit Flygplatsseniorerna på ett utomordentligt sätt med många årliga uppskattade aktiviteter och trevliga träffar. Vi får nog leta länge om vi ska hitta en förening med samma utbud av aktiviteter. Att medlemstalet minskar får vi stå ut med. Vi är fortfarande nästan hundra kvar som förstår att det där med att träffas och umgås är nyttigt för välbefinnandet.

Kommentarer till frågorna:

## 1) *Varför minskar medlemsantalet?*

En pensionärsförening är ju en typ av förening där medlemsantalet minskar med åren. Vi blir äldre och kanske orkar mindre och vi måste lägga mer tid på vårt välbefinnande. Att det inte fylls på med nya medlemmar kan man förklara med att vårt gamla företag har bytt namn och de som arbetar där i dag har inte samma känsla för vårt gamla företag. Dessutom finns det mycket annat som lockar nya pensionärer i dag.

## 2) *Finns det förslag om ändrad verksamhet?*

Vissa av föreningens aktiviteter är populära. På krubban kommer 12–15 medlemmar, på grillningen 20–25 och årsmötet 30–35 i genomsnitt. Hälsomötet är välbesökt liksom julbordet i december. En bra uppslutning i en förening som i nuläget har strax under hundra medlemmar. Vi tycker att det räcker med dessa aktiviteter.

## 3) *Varför är det så svårt att rekrytera styrelse?*

Valberedningens uppgift är att rekrytera och föreslå ledamöter till omval eller nyval. Internt i styrelsen fördelas sedan arbetsuppgifterna på det konstituerande mötet. Svårigheten att rekrytera förtroendevalda finns nog i de flesta föreningar, men som vi förstått har vår styrelse varit fulltalig för det mesta. Vi föreslår att antal ledamöter minskar till fem och en suppleant. Vi vet inte hur arbetsfördelningen i styrelsen ser ut. Om ni fördelar/skiftar arbetet då och då mellan ledamöter och/eller suppleanter? Eller om det går att förenkla/minska det administrativa arbetet? Vi vet heller inte om ni utnyttjar digitala hjälpmedel fullt ut? Vissa enkla/tillfälliga arbetsuppgifter, till exempel arrangera en aktivitet, kanske kan läggas ut på medlemmar.

#### 4–5) Ska föreningen läggas ner och bör ordförande bytas ut?

Föreningen skall inte läggas ner och ordföranden behöver inte bytas ut. Vi är fortfarande nästan hundra medlemmar. Tillsammans skall vi medlemmar och styrelsen driva föreningen vidare.

#### Andra förslag

- Styrelsen och medlemmar kan självfallet hjälpa till med att leta ledamöter och nya medlemmar. De som är flitiga i sociala medier kan starta grupper och koppla till vår hemsida. (*Vi i "hemsidegruppen" ska försöka få till en funktion med koppling till sociala medier*). Många av oss har nog fortfarande kontakt med före detta arbetskamrater, både fortfarande arbetande och pensionärer.
- Styrelsen tar ny kontakt med Swedavia angående hur personal som går i pension kan fångas upp. Vi förstår att företaget inte kan lämna ut information om de som pensioneras. I stället kanske den anställde själv får avgöra om en kontakt med Flygplatsseniorerna skall tas. Det kan underlättas genom att den person som går i pension får ett enkelt dokument av Swedavia med kontaktuppgifter till vår förening. En typ av reklamblad/folder som vår förening har tagit fram.

Att vara ledamot i en föreningsstyrelse är givande och många gånger väldigt lärorikt. Det man tar med sig från ett styrelseuppdrag är ofta erfarenhet att samarbeta, kunskaper om ledning och styrning samt många nya vänner, kontakter och en trivsamt samvaro. Att ingå i en styrelse innebär också ett ansvar för föreningens verksamhet. Det är viktigt att den som blir vald till styrelseledamot känner till vad uppdraget innebär gentemot medlemmar och föreningen.

#### 3-gruppen

Ivar Arenander

Lars Holmqvist

Björn Kark